



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН

1588

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2019

№ 1638

г. Курганинск

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Курганинский район
от 29 ноября 2019 г. № 1457 «Об утверждении перечней
организаций и установления квот для
трудоустройства граждан, испытывающих трудности
в поиске работы на 2020 год»**

В связи с принятием Закона Краснодарского края от 26 июля 2019 г. № 4093-КЗ «О внесении изменения в статью 2 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и в статью 2 Закона Краснодарского края «О социальном обслуживании населения на территории Краснодарского края» и в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края (с изменениями и дополнениями) п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 29 ноября 2019 г. № 1457 «Об утверждении перечней организаций и установления квот для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2020 год» следующие изменения:

1) в приложении 1 слова «лиц предпенсионного возраста» в графе 6 наименования заменить словами «граждан предпенсионного возраста»;

2) приложение 3 изложить в новой редакции (приложение).

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев Д.В.) разместить настоящее

постановление на официальном Интернет сайте администрации муниципального образования Курганинский район.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Курганинский район



А.Н. Ворушилин

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Курганинский район
от 30.11.2019 № 1638

«Приложение 3

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Курганинский район
от 29.11.2019 № 1457
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Курганинский район
от 30.11.2019 № 1638)

**Сведения
о котируемых рабочих местах**

Период: _____

1. Сведения о работодателе

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/
физического лица (нужное подчеркнуть) _____
ИНН _____ ОГРН _____ КПП _____ ОКПО _____

Юридический

адрес _____

Фактический адрес _____

Ф.И.О. руководителя _____ тел. _____

Ф.И.О. представителя работодателя _____ тел. _____

Организационно-правовая форма _____

Форма собственности _____

Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) _____

Среднесписочная численность работников _____ чел., в том числе условия
труда которых признаны вредными и (или) опасными _____ чел.

**2. Сведения о котируемых рабочих местах (категория котирувания
- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой
реабилитации или абилитации рекомендацию к труду):**

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя _____ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед., не проведена специальная оценка условий труда _____ ед.), из них специальных рабочих мест _____ ед. (в том числе имеющих I класс условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед., не проведена специальная оценка условий труда _____ ед.);
- 3) работает на начало периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел., из них на специальные рабочие места _____ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел., из них со специальных рабочих мест _____ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 8) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ ;
(указать причину)
- 9) наличие вакансий по квоте ед., из них на специальные рабочие места _____ ед.;
- 10) перевыполненная квота _____ чел.

3. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования - молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей); граждане предпенсионного возраста:

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 3) работает на начало периода _____ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

8) невыполненная квота чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)

9) наличие вакансий по квоте _____ ед.;

10) перевыполненная квота _____ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

3.1. Информация о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед., не проведена специальная оценка условий труда _____ ед.);

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя ____ ед.;
- 2) работает на начало периода ____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места ____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест ____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода ____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу ____ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте ____ ед.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя ____ ед.;
- 2) работает на начало периода ____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места ____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест ____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода ____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу ____ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте ____ ед.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя ____ ед.;
- 2) работает на начало периода ____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места ____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест ____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода ____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу ____ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте ____ ед.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя ____ ед.;
- 2) работает на начало периода ____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места ____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест ____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода ____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу ____ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте ____ ед.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя ____ ед.;
- 2) работает на начало периода ____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места ____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест ____ чел.;

- 5) работает на конец отчетного периода ____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу ____ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте ____ ед.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя ____ ед.;
- 2) работает на начало периода ____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места ____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест ____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода ____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу ____ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте ____ ед.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя ____ ед.;
- 2) работает на начало периода ____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места ____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест ____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода ____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу ____ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте ____ ед.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя ____ ед.;
- 2) работает на начало периода ____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места ____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест ____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода ____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу ____ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте ____ ед.

3.12. Информация о квотировании рабочих мест для граждан предпенсионного возраста:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя ____ ед.;
- 2) работает на начало периода ____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места ____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест ____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода ____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу ____ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте ____ ед.

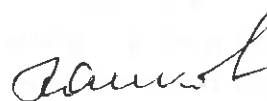
4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о котируемых рабочих местах

" _____ " _____ 20__ г. N _____
(дата акта) (N акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя) _____

Исполнитель _____ тел. _____ М.П. (при наличии) (Ф.И.О.) (подпись)
" " 20__ г. ».

Заместитель главы
муниципального образования
Курганинский район



Б.В. Панков