



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от Ад. Д. Ш. Д. Д. Д.

№ 46

г. Курганинск

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в муниципальном образовании
Курганинский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Уставом муниципального образования Курганинский район, зарегистрированным Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю 29 мая 2017 г. № Ру 235170002017001 постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Курганинский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Слесивцев Д.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Курганинский район, управляющего делами Шунина Д.В.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания/

Глава муниципального образования
Курганинский район



А.Н. Ворущилин

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 22.01.2024 № 46

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Курганинский район»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Курганинский район»**

| | |
|---|---|
| Координатор муниципальной программы | отдел кадров администрации муниципального образования Курганинский район |
| Координатор подпрограмм | не предусмотрены |
| Участники муниципальной программы | муниципальные служащие органов местного самоуправления муниципального образования Курганинский район |
| Подпрограммы муниципальной программы | не предусмотрены |
| Ведомственные целевые программы | не предусмотрены |
| Цели муниципальной программы | создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы |
| Задачи муниципальной программы | создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; повышение эффективности и результативности муниципальной службы; |

| | |
|---|--|
| Перечень целевых показателей муниципальной программы | <p>развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих</p> <p>дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих - как основа их профессионального и должностного роста, стимулирование к обучению, повышению квалификации, профессиональной переподготовке муниципальных служащих с участием средств бюджета муниципального образования Курганинский район</p> <p>количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации</p> |
| Приоритетные проекты и (или) программы | не предусмотрены |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | этапы не выделяются, сроки реализации 2024 - 2026 годы |
| Источники финансирования муниципальной программы, в том числе на финансовое обеспечение приоритетных проектов и (или) программ | за счет средств бюджета муниципального образования Курганинский район (далее местный бюджет). |

1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы развития муниципальной службы

Развитие муниципальной службы - приоритетное направление государственной политики в сфере местного самоуправления.

Эффективная кадровая политика является основой процесса развития муниципальной службы, составной частью стратегически ориентированной политики органов местного самоуправления муниципального образования. Цель кадровой политики – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями в кадрах органов местного самоуправления, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального

управления.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В муниципальном образовании Курганинский район сформировались определенные правовые основы муниципальной службы, способствующие обеспечению местного самоуправления.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров органов местного самоуправления муниципального образования Курганинский район.

Реализация муниципальной программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Вместе с тем сложившееся состояние муниципальной службы характеризуется наличием ряда проблем, которые требуют обязательного разрешения. Одна из них - повышение профессионального потенциала муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Курганинский район, требующее постоянного внимания, развития и приведения в соответствие с современными требованиями социально-экономической и политической ситуации.

Таким образом, развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Курганинский район должно осуществляться на основе муниципальной программы, реализация мероприятий которой позволит повысить результативность, роль и престиж муниципальной службы.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целью муниципальной программы является совершенствование и развитие муниципальной службы на территории муниципального образования Курганинский район.

Задачи муниципальной программы:

создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;

дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих - как основа их профессионального и должностного роста;

стимулирование к обучению, повышению квалификации, профессиональной переподготовке муниципальных служащих с участием средств бюджета муниципального образования Курганинский район;

профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельства государственного образца);

обучение по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих (без получения свидетельства государственного образца);

краткосрочное обучение (участие в семинарах);

обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности муниципальных служащих.

Целевыми показателями достижения целей и решения задач является:

количество муниципальных служащих прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации и краткосрочным программам;

степень реализации мероприятий;

степень соответствия запланированному уровню расходов;

эффективность использования средств бюджета муниципального образования Новокубанский район.

Целевые показатели приведены в приложении к настоящей программе.

Срок реализации муниципальной программы 2024 - 2026 годы. Этапы не выделяются.

3. Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы

В рамках муниципальной программы реализация подпрограмм и ведомственных целевых программ не предусмотрена.

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Реализация муниципальной программы предусматривается за счет средств местного бюджета.

Потребность в финансовых ресурсах определена, исходя из необходимого выполнения целевых показателей, с учетом финансовых возможностей местного бюджета.

5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями муниципального образования Курганинский район в сфере реализации муниципальной программы

В рамках реализации муниципальной программы оказание

муниципальными учреждениями муниципального образования Курганинский район муниципальных услуг (выполнение работ) не предусматривается.

6. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Текущее управление муниципальной программой осуществляет ее координатор отдел кадров администрации муниципального образования Курганинский район, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

разрабатывает формы отчетности для участников муниципальной программы, необходимые для осуществления контроля за выполнением муниципальной программы, устанавливает сроки их предоставления;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Контроль за ходом выполнения муниципальной программы осуществляют заместитель главы муниципального образования Курганинский район, управляющий делами.

Начальник отдела кадров
администрации муниципального
образования Курганинский район



С.П. Бочарова

Приложение
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании
Курганинский район»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Курганинский район»

| № п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Статус* | Значение показателей | | |
|-------|---|-------------------|---------|----------------------|----------|----------|
| | | | | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| 1 | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Курганинский район» | | | | | |
| 1.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих по программам повышения квалификации и профессиональная переподготовка (с получением свидетельства государственного образца). | человек | | 15 | 15 | 15 |
| 1.2 | Обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам (без получения свидетельства государственного образца) | человек | | 5 | 5 | 5 |

Начальник отдела кадров
администрации муниципального
образования Курганинский район

С.П. Бочарова